



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "GIOVANNI ANTONIO MUGGIANU" – OROSEI

circolare n. 1

Orosei, 2 settembre 2025

I.C. "G.A.MUGGIANU" - OROSEI (NU)
Prot. 0006999 del 02/09/2025
VII-3 (Uscita)

- Al personale docente e ATA interessato
- neoassunto nel corrente anno scolastico
 - assunto successivamente al 1° gennaio 2019
- all'Ufficio Personale

all'Albo
al sito web

Oggetto: Fondo pensione Espero - trasmissione documentazione

Si rende noto al personale docente e ATA interessato (neoassunto nel corrente anno scolastico e assunto successivamente al 1° gennaio 2019) che, in forza dell'Accordo¹ sottoscritto il 16.11.2023 (**allegato n. 1** alla presente), il personale assunto con contratto a tempo indeterminato con decorrenza economica successiva al 1° gennaio 2019² può aderire al Fondo pensione Espero, oltre che con espressa manifestazione di volontà, anche mediante silenzio-assenso.

Secondo quanto previsto dall'Accordo, all'atto della firma del contratto individuale di assunzione a tempo indeterminato, il dirigente scolastico è tenuto a fornire al lavoratore un'informativa, in forma scritta, sulle modalità di adesione al Fondo con specifico ed espresso riferimento all'adesione mediante silenzio-assenso e al relativo termine di nove mesi decorso il quale ha luogo l'iscrizione. L'informativa (**allegato n. 2** alla presente) contiene informazioni generali sulla previdenza complementare e informazioni specifiche sul

¹ Si intende l'Accordo che regola le modalità di espressione della volontà di adesione al Fondo pensione Espero da parte del personale della Scuola. Di seguito il link al sito dell'ARAN in cui esso è reperibile:

https://www.aranagenzia.it/documento_pubblico/accordo-sulla-regolamentazione-inerente-alle-modalita-di-espressione-della-volonta-di-adesione-al-fondo-pensione-espero-anche-mediante-forme-di-silenzio-assenso-ed-alla-relativa-disciplina-di-r/

² Eccezion fatta per le categorie di dipendenti elencate all'art. 2, lett. b) dell'Accordo medesimo.



Istituto Comprensivo "GIOVANNI ANTONIO MUGGIANU" – Orosei

Fondo Espero, anche mediante rinvio al sito web del Fondo Espero, o a siti web istituzionali. Dell'informativa resa è fatta espressa menzione nel contratto individuale di lavoro.

Unitamente alla predetta informativa sulle modalità di adesione al Fondo Espero, il dirigente scolastico consegna al lavoratore anche l'informativa sul trattamento dei dati personali resa ai sensi della normativa europea e nazionale vigente in materia (**allegato n. 3** alla presente).

Dalla data di comunicazione dell'informativa sulle modalità di adesione al Fondo decorrono i nove mesi previsti per l'esplicita espressione di volontà, da parte dell'interessato, di iscrizione, ovvero di diniego all'iscrizione, spirati i quali, in assenza di alcuna manifestazione di volontà, interviene l'iscrizione per silenzio-assenso.

Con la presente si comunica che

- il personale assunto con contratto a tempo indeterminato con decorrenza economica successiva al 1° gennaio 2019 che per il prossimo anno scolastico continuerà a prestare servizio presso questa Istituzione scolastica,
- così come il personale neoassunto per l'anno scolastico 2025/2026 che per il prossimo anno scolastico presterà servizio presso questa Istituzione scolastica,

sarà chiamato presso l'Ufficio personale ad attestare l'avvenuta ricezione dell'Informativa: affinché detta attestazione si realizzi a seguito di un'adeguata conoscenza dei termini della questione, si invitano perciò gli interessati ad esaminare con attenzione la documentazione allegata alla presente.

Si chiarisce che le assistenti assegnate all'Ufficio Personale, come la dirigente, non sono nella condizione di assicurare informazioni di dettaglio sul Fondo o di rivolgere suggerimenti o consigli: per ogni approfondimento, pertanto, si invitano tutti gli interessati ad



Istituto Comprensivo "*GIOVANNI ANTONIO MUGGIANU*" – Orosei

integrare le informazioni trasmesse con quelle ulteriori che riterranno opportune.

la dirigente scolastica

Francesca Gungui

(documento firmato digitalmente
ai sensi del CAD - D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.)